



Баландинская Ольга

Образование:

Ростовский Государственный Педагогический Университет (ЮФУ), специальность Филология (английский/немецкий языки)

Филиал Санкт-Петербургского института внешнеэкономических связей, экономики и права (г. Москва), специальность Юриспруденция.

30+ дополнительных тренингов, курсов, повышение квалификации (CBSD, EY, ОЦ МГТУ им. Н.Э.Баумана и др.): по управлению командами, эффективным переговорам, повышению эффективности бизнес-процессов, повышению личной эффективности и тайм менеджменту, взаимодействию с клиентами, презентационным навыкам, работе с возражениями, профессиональной работе с электронными таблицами, базами данных, Microsoft office и др.

Опыт: 20+ лет в сфере развития бизнеса, управления командами и руководства бизнес процессами.

Эксперт в области подбора и управления человеческими ресурсами, развития бизнеса и построения тесного партнерства с крупными международными компаниями.

Опыт в Coleman Group:

с 11/2004 – по настоящее время

2020 – настоящее время – Генеральный директор группы компаний Coleman. Управление и контроль деятельности группы компаний с численностью персонала 50.000+

Разработка стратегии и тактики развития компании, рост региональной сети, устойчивое увеличение прибыли на 20% ежегодно.

2012 – 2019 – Заместитель генерального директора по операционному управлению и развитию бизнеса: полный цикл руководства всеми бизнес-направлениями компании, развитием бизнеса и маркетингом.

2009 – 2011 – Руководитель департамента аутсорсинга и предоставления временного персонала: развитие текущих клиентов, ввод в эксплуатацию новых сервисов и услуг, обеспечение доходной части бюджета направления.

2006 – 2008 – Старший менеджер по развитию бизнеса: привлечение и развитие стратегических клиентов компании в направлении аутсорсинга, увеличение годового оборота по новому бизнесу +1,2 млрд. рублей, запуск федеральных проектов по аутсорсингу персонала.

2004 – 2005 - Менеджер по работе с ключевыми клиентами: полный цикл сопровождения ключевых клиентов компании в направлении аутсорсинг/ предоставление временного персонала.

Ключевые компетенции и навыки:

- способность брать на себя ответственность
- ориентация на результат и стремление к саморазвитию
- взвешенный подход к принятию решений
- стратегическое мышление и способность к предвидению
- колоссальный опыт решения нестандартных ситуаций, клиентской работы, продвижения и продаж
- значительный опыт формирования команд, постановки целей и достижения запланированных результатов
- гибкость, доброжелательность, отличные коммуникативные навыки.